

REGULAMIN ORGANIZACYJNY POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W GRYFICACH

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej, utworzoną na mocy uchwały Rady Powiatu Gryfickiego Nr V/17/99 z dnia 22 stycznia 1999 roku i działającą na podstawie m.in.: ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107); ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 901 ze zm.), ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 177 ze zm.); ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44); Statutu PCPR oraz Zarządzenia Nr 03/PCPR/2011 Starosty Powiatu Gryfickiego z dnia 21 listopada 2011 r. w sprawie wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Gryfickim.
2. Siedzibą Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach, zwanego w dalszej części regulaminu „PCPR”, są Gryfice, ul. Koszarowa 6.
3. Terenem działania PCPR jest Powiat Gryficki.
4. PCPR używa stempla podłużnego o treści: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach, 72 – 300 Gryfice, ul. Koszarowa 6, tel. 91 384 66 26.
5. Przy wykonywaniu zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej PCPR używa stempla podłużnego o treści: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach, Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, 72 – 300 Gryfice, ul. Koszarowa 6, tel. 91 384 66 26.

II. CELE I ZADANIA PCPR

§ 2

Podstawowym celem działalności PCPR jest udzielanie pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym: dzieciom, rodzinom, osobom starszym, chorym i niepełnosprawnym, a także zabezpieczenie dzieciom pieczy zastępczej w przypadku niemożności zapewnienia opieki i wychowania przez rodziców.

§ 3

PCPR realizuje zadania pomocy społecznej należące do powiatu, w tym:

1. opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka;

2. prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
3. przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki i pomocy na zagospodarowanie osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
4. pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
5. pomoc cudzoziemcom, którzy otrzymali status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy, mającym trudności w integracji ze środowiskiem;
6. umieszczanie w domach pomocy społecznej osób skierowanych przez ośrodki pomocy społecznej i ustalanie odpłatności mieszkańcom korzystającym z dotacji;
7. kierowanie osób do powiatowego ośrodka wsparcia i ustalanie odpłatności za usługi świadczone w ośrodku;
8. prowadzenie mieszkania chronionego i ustalanie odpłatności za pobyt w mieszkaniu;
9. sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej, punktu interwencji kryzysowej i warsztatów terapii zajęciowej; przeprowadzanie w nich kontroli;
10. udzielanie informacji osobom ubiegającym się o pomoc o przysługujących im prawach i uprawnieniach;
11. prowadzenie punktu informacyjnego dla osób niepełnosprawnych;
12. prowadzenie punktu interwencji kryzysowej;
13. szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
14. doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
15. wykonywanie zadań dotyczących pomocy społecznej z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat, takich jak:
 - a. pomoc cudzoziemcom w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne,
 - b. realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
 - c. udzielanie cudzoziemcom pomocy w zakresie interwencji kryzysowej;
16. podejmowanie innych działań wynikających z rozeznania potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
17. podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności;
18. dofinansowanie do uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych;
19. udzielanie dofinansowania do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych;
20. dofinansowywanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze;
21. dofinansowywanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych;
22. rehabilitacja dzieci i młodzieży;

23. dofinansowywanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej;
24. obsługa posiedzeń Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
25. współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rodzin, dzieci i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych;
26. sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej Wojewodzie;
27. sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej;
28. sporządzanie wykazu potrzeb powiatu w zakresie pomocy społecznej.

§ 4

PCPR realizuje zadania w zakresie pieczy zastępczej należące do powiatu, w tym:

1. opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej w tym określenie corocznego limitu rodzin zastępczych zawodowych
2. zapewnianie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych;
3. organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym różne formy pieczy zastępczej, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
4. tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;
5. wydawanie skierowań do placówek opiekuńczo – wychowawczych;
6. organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, czy prowadzenia RDD;
7. organizowanie wsparcia dla rodzin zastępczych, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa;
8. zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do rodzinnej pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
9. prowadzenie z upoważnienia Starosty rejestru danych o osobach zakwalifikowanych do prowadzenia rodzinnej pieczy zastępczej i pełniących te funkcje oraz przekazywanie informacji zawartych w rejestrach do sądu;
10. kompletowanie we współpracy z właściwym OPS dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w RPZ;
11. finansowanie:
 - a. Świadczeń pieniężnych dot. kosztów utrzymania dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
 - b. Pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym pieczę zastępczą,
 - c. Szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka oraz szkoleń osób pełniących te funkcje;
12. ustalanie rodzicom biologicznym odpłatności za pobyt dziecka w pieczy zastępczej;
13. sporządzanie sprawozdań i przekazywanie Wojewodzie,
14. realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
15. finansowanie pobytu w pieczy zastępczej cudzoziemców,
16. realizacja zadań zleconych wynikających z rządowych programów dot. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

§ 5

PCPR wykonuje zadania Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej (ORPZ), w tym:

1. prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodzinnej pieczy zastępczej (RPZ);
2. kwalifikowanie kandydatów do pełnienia funkcji RPZ;
3. organizowanie szkoleń dla kandydatów RPZ;

4. zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia RDD oraz rodzinom już funkcjonującym;
5. organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ich ukończenia i opinii dot. tych osób, zgodnie z ustawą;
6. zapewnienie rodzinnym formom pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
7. zapewnienie pomocy i wsparcia osobom sprawującym RPZ, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
8. organizowanie dla RZ i RDD pomocy wolontariuszy;
9. współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z ośrodkami pomocy społecznej, Sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, organizacjami i innymi;
10. prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących RPZ i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
11. zapewnienie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą;
12. dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w RPZ oraz opiniowanie zasadności ich dalszego pobytu w pieczy;
13. dokonywanie oceny funkcjonowania rodzin zastępczych i RDD;
14. prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej w celu pozyskiwania, szkolenia i kwalifikowania osób zgłaszających gotowość do prowadzenia RPZ;
15. szkolenie i wspieranie psychologiczno – pedagogiczne osób sprawujących RPZ oraz rodziców biologicznych dzieci objętych tą pieczę;
16. przeprowadzanie analizy pod kątem spełniania warunków ustawowych przez kandydatów do pełnienia funkcji RPZ;
17. zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym, niezawodowym i rodzinnym domom dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
18. zapewnienie koordynatorom RPZ szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;
19. przedstawianie Staroście i Radzie Powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
20. zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną oraz opiniowanie dzieci pod względem m.in. zasadności przysposobienia dziecka oraz innymi - zgodnie z ustawą, na potrzeby ośrodka adopcyjnego;
21. organizowanie opieki nad dzieckiem, gdy rodzina zastępcza lub RDD nie może okresowo sprawować opieki.

III. STRUKTURA ORGANIZACYJNA ORAZ ZAKRES DZIAŁALNOŚCI PCPR

§ 6

W skład struktury organizacyjnej PCPR wchodzi:

1. Stanowisko dyrektora,
2. Stanowisko zastępcy dyrektora,
3. Działy i stanowiska,
4. Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej (ZRPZ),
5. Punkt Interwencji Kryzysowej (PIK),
6. Punkt: Regionalne Centrum Kryzysowe (RCK),
7. Punkt Informacyjny dla Osób Niepełnosprawnych.
8. Samodzielne stanowisko ds. kadr.

§ 7

1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie kieruje dyrektor powołany przez Zarząd Powiatu Gryfickiego.
2. Dyrektor reprezentuje PCPR na zewnątrz.
3. W stosunku do pracowników PCPR dyrektor pełni rolę przełożonego.
4. Do obowiązków dyrektora należy :
 - 1) planowanie, organizowanie, kierowanie i nadzorowanie prac podległych pracowników;
 - 2) nadzorowanie działalności jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej, punktu interwencji kryzysowej i warsztatów terapii zajęciowej, a także sprawowanie kontroli - z upoważnienia Zarządu nad rodzinnymi formami pieczy zastępczej;
 - 3) opiniowanie wniosków jednostek, nad którymi PCPR sprawuje nadzór i kontrolę;
 - 4) przygotowywanie i przedkładanie Radzie Powiatu oraz Zarządowi Powiatu sprawozdań, analiz, projektów uchwał oraz wykazu potrzeb z zakresu pomocy społecznej i pieczy zastępczej;
 - 5) koordynowanie prac przy tworzeniu i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 6) podejmowanie decyzji w sprawach wchodzących w zakres prac PCPR;
 - 7) występowanie o alimenty dla dzieci przebywających w pieczy zastępczej;
 - 8) udział w szkoleniach, seminariach, naradach, konferencjach i spotkaniach dotyczących wykonywanych przez PCPR zadań;
 - 9) gospodarowanie majątkiem należącym do PCPR.
5. W PCPR zatrudniony jest **Zastępca dyrektora** oraz **Kierownik Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej (ZRPZ)**, podlegający bezpośrednio dyrektorowi.
6. Poza pracownikami wymienionymi w ust. 5, dyrektorowi bezpośrednio podlegają pracownicy działu organizacyjno – administracyjnego, działu rehabilitacji społecznej i programów pomocowych oraz psycholog i specjalista ds. kadr.
7. W PCPR wyznaczony jest **Inspektor Ochrony Danych Osobowych (IODO)**, który wypełnia zadania wynikające z aktualnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności rozporządzenia RODO oraz ustawy o ochronie danych osobowych.
8. **Zastępcy dyrektora** podlegają bezpośrednio pracownicy Działu świadczeń i pomocy specjalistycznej, w tym Punkt Interwencji Kryzysowej oraz Punkt: Regionalne Centrum Kryzysowe.

Zastępca dyrektora sprawuje bezpośredni nadzór nad realizacją wszystkich zadań wynikających z zakresu w/w działu, w tym PIK oraz RCK, a także wykonuje część zadań w/w działu niniejszego Regulaminu.

Ponadto Zastępca dyrektora wykonuje inne zadania delegowane przez dyrektora, związane m.in. z: koordynowaniem, monitorowaniem i ewaluacją powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych i innych powiatowych programów, nadzorem nad przebiegiem postępowań dot. zamówień publicznych, służby przygotowawczej, przeprowadzaniem kontroli jednostek podległych nadzorowi, szkoleniem i doskonaleniem zawodowym kadr pomocy społecznej z terenu powiatu i doradztwem metodycznym dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu

powiatu, a także realizuje inne, wskazane przez dyrektora zadania i zarządzenia, w tym zadania dot. obronności oraz zastępuje dyrektora podczas jego nieobecności.

9. Kierownikowi Zespołu ds. RPZ podlegają bezpośrednio pracownicy Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej - z wyjątkiem psychologa, który podlega dyrektorowi jednostki.

§ 8

1. W strukturze PCPR wyodrębnia się następujące działy:

1) Dział organizacyjno - administracyjny (Biuro obsługi) wykonuje:

- realizacja pierwszego kontaktu klienta z instytucją - udzielanie klientom PCPR wstępnych informacji o możliwości załatwiania spraw i kierowanie ich do odpowiednich działów;
- udzielanie informacji klientom dotyczących możliwości uzyskania pomocy w różnych instytucjach, m.in. w ośrodkach pomocy społecznej, PUP, ZUS;
- pomoc klientom przy wypełnianiu wniosków;
- prowadzenie spraw związanych z obsługą PCPR;
- prowadzenie Sekretariatu oraz nadzór i kontrola nad obiegiem dokumentów i pism w PCPR;
- prowadzenie biura podawczego – wydawanie formularzy wniosków, przyjmowanie podań i wniosków, udzielanie pomocy w ich przygotowaniu, wypełnieniu;
- rejestracja pism i korespondencji przychodzącej i wychodzącej, adresowanie i wysyłanie korespondencji wychodzącej;
- obsługa systemu e-doręczenia i innych systemów dot. e-obiegu dokumentacji;
- prowadzenie rejestrów: delegacji służbowych, pieczętek służbowych i innych,
- prowadzenie składnicy akt jednostki;
- zabezpieczanie mienia PCPR oraz prowadzenie gospodarki środkami rzeczowymi;
- wydawanie i odbieranie od pracowników PCPR kluczy do gabinetów;
- planowanie i realizowanie wydatków bieżących PCPR, rozliczanie korespondencji;
- załatwianie spraw w Starostwie i CUW w ramach współpracy;
- obsługa telefonu/e-maila i e-skrzynki służbowej, łączenie rozmów do poszczególnych działów, obsługa urządzeń wielofunkcyjnych/ kserokopiarki/ skanera;
- prowadzenie tablicy ogłoszeń PCPR i innych miejsc/ tablic/ gablot w PCPR z ogłoszeniami/ informacjami/ ulotkami; weryfikacja i aktualizowanie udostępnianych treści;

2) Samodzielne stanowisko do spraw kadr - Specjalista, wykonuje w szczególności:

- kompleksowa obsługa kadrowa jednostki,
- prowadzenie akt osobowych pracowników jednostki i dokumentacji pracowniczej, zgodnie z aktualnymi wymogami ustawodawcy, przepisami dot. ochrony danych osobowych oraz standardami obowiązującymi w jednostce,
- obsługa naboru pracowników do jednostki, w tym przygotowywanie procesu rekrutacyjnego, dokumentacji oraz organizacja naborów na wolne stanowiska,
- przygotowywanie dokumentów, w szczególności sporządzanie umów o pracę, umów cywilnoprawnych, w tym z rodzinami zastępczymi oraz prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz z osobami zatrudnionymi w rodzinach zastępczych

oraz w RDD, oświadczeń, pism o rozwiązaniu umów, wypełnianie świadectw pracy, druków Rp7, dokumentów do ZUS, przygotowywanie skierowań pracowników na badania lekarskie,

- obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów;
- prowadzenie ewidencji i rozliczanie czasu pracy,
- obliczanie wymiaru urlopu pracowników jednostki,
- administrowanie systemem szkoleń pracowników,
- prowadzenie dokumentacji dot. rejestru wypadków,
- przygotowanie i rejestracja dokumentacji przekazywanej do składnicy akt jednostki,
- sporządzanie sprawozdawczości,
- obsługa systemu informatycznego dot. kadr,
- ścisła współpraca z Centrum Usług Wspólnych.

3) Dział świadczeń i pomocy specjalistycznej:

Bezpośredni nadzór nad realizacją wszystkich zadań wynikających z zakresu działu sprawuje **Zastępca dyrektora**. Zadania działu:

- prowadzenie postępowań administracyjnych i przygotowywanie decyzji administracyjnych oraz umów w sprawach dotyczących świadczeń i dodatków dla rodzinnej pieczy zastępczej,
- prowadzenie postępowań administracyjnych i przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawie umieszczenia osób w domach pomocy społecznej i kierowania do powiatowego ośrodka wsparcia,
- prowadzenie postępowań administracyjnych i przygotowywaniu decyzji administracyjnych w sprawie ustalenia opłaty za pobyt w domu pomocy społecznej,
- sporządzanie list wypłat w zakresie świadczeń i dodatków dla rodzinnych form pieczy zastępczej oraz dla osób usamodzielnianych,
- wydawanie skierowań do placówki opiekuńczo – wychowawczej oraz gromadzenie i przekazywanie dokumentacji dot. dzieci umieszczonych w placówce, współpraca z placówką,
- przygotowywanie i weryfikacja projektów porozumień między powiatami w zakresie dot. pieczy zastępczej,
- terminowe sporządzanie sprawozdań z wykonywanych przez PCPR zadań, zgodnie z przepisami o pomocy społecznej, pieczy zastępczej, przeciwdziałaniu przemocy i innych,
- obsługa programów i systemów niezbędnych do realizacji zadań,
- obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów;
- przygotowywanie oceny zasobów pomocy społecznej,
- opracowywanie, realizacja, monitoring i nadzór nad powiatową strategią rozwiązywania problemów społecznych,
- szkolenie i doradztwo metodyczne dla kadr pomocy społecznej z terenu powiatu,
- nadzór nad mieszkaniem treningowymi, udzielanym wsparciem i pomocą dla mieszkańców, monitorowanie osób tam przebywających,
- nadzór nad działalnością jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej, punktu interwencji kryzysowej,

- nadzór nad realizacją wydanych przez Dyrektora Zarządzeń dot. zadań realizowanych w ramach w/w działu lub innych, które powierzono do realizacji/nadzoru dla zastępcy dyrektora;
- przeprowadzanie kontroli w jednostkach podległych nadzorowi ze strony PCPR,
- ścisła współpraca z Zespołem ds. rodzinnej pieczy zastępczej oraz Centrum Usług Wspólnych,
- prowadzenie rejestrów wyjść podległych pracowników poza siedzibę jednostki w godzinach pracy,
- prowadzenie rejestru skarg i wniosków kierowanych do PCPR, a także nadzór nad ich terminowym rozstrzygnięciem,
- świadczenie pracy socjalnej, w tym przeprowadzanie wywiadów środowiskowych u osób korzystających z pomocy w formie pobytu w ośrodku wsparcia,
- koordynowanie pracami Punktu Interwencji Kryzysowej przy PCPR,
- nadzór nad działalnością Punktu: Regionalne Centrum Kryzysowe,
- kierowanie osób do specjalistów w ramach PIK,
- wykonywanie zadań powiatowego koordynatora ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- realizacja zadań powiatu wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej,
- współpraca z interdyscyplinarnymi zespołami ds. przemocy domowej funkcjonującymi na terenie gmin powiatu gryfickiego,
- współpraca z Wojewódzkim Koordynatorem Realizacji Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej,
- organizowanie i nadzór nad realizacją programu w zakresie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc oraz prowadzenie monitoringu uczestników programu po zakończonym udziale, zgodnie z aktualnymi przepisami,
- opracowywanie, realizowanie i monitorowanie powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- świadczenie pracy socjalnej, pomocy i wsparcia dla osób usamodzielnianych, opuszczających pieczę zastępczą i placówki określone w ustawie o pomocy społecznej, w szczególności dla osób korzystających z pomocy w formie pobytu w mieszkaniu treningowym,
- przeprowadzanie wywiadów środowiskowych z osobami usamodzielnianymi w celu udzielania pomocy finansowej na kontynuowanie nauki i usamodzielnienie, pomocy rzeczowej,
- udzielanie wsparcia i pomocy, w tym specjalistycznej, w szczególności psychologicznej i prawnej, osobom usamodzielnianym, kierowanie ich do odpowiednich specjalistów, wg potrzeb,
- udzielanie pomocy i wsparcia osobom usamodzielnianym w zakresie poszukiwania pracy, mieszkania,
- monitorowanie realizacji indywidualnych programów usamodzielnienia i ich weryfikacja, sporządzanie oceny końcowej IPU,
- nadzór nad mieszkaniem treningowymi, w tym przeprowadzanie okresowych wizji lokalnych w mieszkaniach,
- przygotowywanie pozwów o alimenty na rzecz dzieci przebywających w pieczy zastępczej od rodziców biologicznych,
- przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawie kierowania do powiatowego ośrodka wsparcia,
- przygotowywanie decyzji administracyjnych w zakresie odpłatności za pobyt w powiatowym ośrodku wsparcia,

- wypłata świadczeń pieniężnych dla posiadaczy „Karty Polaka” na podstawie decyzji wydanych przez Wojewodę Zachodniopomorskiego,
- udzielanie pomocy cudzoziemcom, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej.

4) Dział rehabilitacji społecznej i programów pomocowych wykonuje:

- Obsługa merytoryczno-organizacyjna i realizacja zadań związanych z udzielaniem dofinansowania ze środków PFRON kierowanego do indywidualnych osób niepełnosprawnych, instytucji i organizacji społecznych niosących wsparcie osobom niepełnosprawnym, w tym:
 - uczestnictwo osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - sport, kultura, rekreacja i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - likwidacja barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - zaopatrzenie osób niepełnosprawnych w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny,
 - rehabilitacja dzieci i młodzieży,
- realizacja zadań w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami”,
- realizacja zadań w ramach Programu „Aktywny Samorząd”;
- obsługa elektronicznego „Systemu Obsługi Wsparcia - SOW”;
- obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów;
- rejestracja i weryfikacja kompletności składanych wniosków,
- przygotowanie dyspozycji, pism, projektów umów i uchwał wynikających z zakresu działu,
- prowadzenie punktu informacji dla osób niepełnosprawnych,
- udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach osób,
- przeprowadzanie bieżących kontroli w zakresie udzielonego dofinansowania,
- nadzór nad działalnością warsztatów terapii zajęciowej,
- przeprowadzanie kontroli warsztatów terapii zajęciowej przy współpracy z CUW Powiatu Gryfickiego,
- realizacja zadań/ programów/ projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków PFRON oraz UE,
- udział w postępowaniach w zakresie zamówień publicznych, zgodnie z potrzebami PCPR i w uzgodnieniu z Dyrektorem,
- prowadzenie strony internetowej i fanpage PCPR,
- rozpoznawanie i badanie potrzeb społecznych mieszkańców powiatu,
- badanie możliwości przystępowania PCPR do programów, projektów, w tym finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- opracowywanie, realizacja i monitorowanie powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- przygotowywanie i realizacja innych programów/projektów, wg potrzeb,
- udział w opracowywaniu, realizacji i monitorowaniu powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- inicjowanie i koordynowanie działań na rzecz osób niepełnosprawnych, prowadzonych przez organizacje pozarządowe i inne zainteresowane podmioty,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z instytucjami, powiatowym urzędem pracy, gminnymi ośrodkami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi, mająca na celu wspieranie osób niepełnosprawnych oraz w zakresie realizacji projektów zewnętrznych,

- ścisła współpraca z Centrum Usług Wspólnych w zakresie uruchamiania środków finansowych, w szczególności dofinansowania, sprawozdawczości i sporządzania wniosków o środki PFRON oraz w zakresie kontroli WTZ, a także uruchamiania środków w ramach innych realizowanych programów, projektów,
 - terminowe sporządzanie sprawozdań z efektów pracy w zakresie realizacji zadań dot. rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz programów pomocowych i projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w tym unijnych oraz ich monitoring i ewaluacja,
 - szkolenie i doskonalenie zawodowe oraz doradztwo metodyczne dla kadr pomocy społecznej z terenu powiatu gryfickiego
 - szkolenie i doradztwo metodyczne dla instytucji i podmiotów realizujących działania na rzecz osób niepełnosprawnych,
 - weryfikacja formalna wniosków w ramach pilotażowego programu pn. „Aktywny Samorząd” (AS),
 - realizacja zadań w ramach Programu „AS” oraz Programu wyrównywania różnic między regionami, w tym weryfikacja wniosków/ projektów, monitorowanie realizacji, rozliczenie, sprawozdawczość i ewaluacja Programu, prowadzenie dokumentacji, a także innych programów, projektów,
 - przeprowadzanie czynności kontrolnych u beneficjentów środków PFRON, w tym Programu Aktywny Samorząd, w zakresie prawidłowości wykorzystania otrzymanego dofinansowania,
 - sporządzanie sprawozdań z wykonywanych przez PCPR zadań wynikających z zakresu działu, zgodnie z przepisami o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - organizowanie i obsługa posiedzeń Powiatowej Społecznej Rady do spraw Osób Niepełnosprawnych i prowadzenie dokumentacji z posiedzeń,
 - ścisła współpraca z Centrum Usług Wspólnych.
 - kompleksowa obsługa realizowanego przez powiat programu pn. „Aktywny Samorząd” (AS), finansowanego ze środków PFRON, w tym kompleksowa obsługa Systemu Obsługi Wsparcia (SOW),
 - przygotowywanie bilansu potrzeb w zakresie programu AS.
- 5) W celu zapewnienia czystości i porządku w PCPR zatrudnia się pracownika obsługi – osobę sprząającą.

§ 9

1. W PCPR działa **Zespół do spraw Rodzinnej Pieczy Zastępczej (ZRPZ)**.
2. Zespół realizuje zadania Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej.
3. Działaniami ZRPZ kieruje Kierownik Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej.
4. Do zadań **Kierownika Zespołu** należy:
 - kierowanie Zespołem do spraw Rodzinnej Pieczy Zastępczej - prawidłowe, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, organizowanie pracy i sprawnego funkcjonowania Zespołu,
 - koordynowanie i nadzorowanie realizacji zadań z zakresu organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny systemie pieczy zastępczej,
 - sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań przez podległych pracowników Zespołu, w szczególności prawidłowości i terminowości realizowanych zadań ustawowych,
 - obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów;
 - przygotowywanie corocznego sprawozdania w zakresie pieczy zastępczej,

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przygotowywanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinii o spełnianiu warunków ustawowych i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej,
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz praktyk zawodowych,
- prowadzenie niezbędnych rejestrów danych, w tym dot. funkcjonujących rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka oraz o osobach zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzących rodzinne domy dziecka, dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy;
- prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą,
- przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych przez specjalistów oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7 w/w ustawy, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka,
- przygotowanie rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka na przyjęcie dziecka (zgodnie z w/w ustawą),
- organizowanie pomocy i wsparcia rodzinnym formom pieczy zastępczej w wypełnianiu zadań ustawowych, w szczególności poprzez wyznaczanie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej lub wsparcie innego pracownika ORPZ, a także zapewnianie rodzinom pomocy i wsparcia w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych,
- organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy,
- organizowanie i udział w posiedzeniach do spraw okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej,
- organizowanie i udział w posiedzeniach dot. kwalifikacji kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub RDD,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej,
- sporządzanie opinii dot. zasadności dalszego pobytu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej i kierowanie ich do sądu,
- dokonywanie oceny całokształtu sytuacji osobistej i rodzinnej dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej i kierowanie w/w informacji do sądu,
- dokonywanie oceny funkcjonowania rodzin zastępczych oraz RDD,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z ośrodkami pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi,
- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby,
- zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym, prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej poradnictwa,

które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego,

- zapewnienie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- zapewnianie rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka okresowych badań psychologicznych, wymaganych zgodnie z w/w ustawą,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- współpraca z ośrodkami adopcyjnymi oraz opiniowanie dzieci w zakresie zgodnym z w/w ustawą oraz opiniowanie dzieci w tym dot. zasadności ich przysposobienia,
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku, gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych, losowych, zaplanowanego wypoczynku,
- inicjowanie i organizowanie działań promujących rodzicielstwo zastępcze,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej,
- współpraca z Placówką Opiekuńczo – Wychowawczą „Dom dla Dzieci” w Gryficach, oraz udział w posiedzeniach Zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dzieci w placówce,
- sporządzanie sprawozdań z pracy Zespołu ds. RPZ i realizacji zadań ustawowych Organizatora RPZ, w tym przygotowywanie corocznego sprawozdania z zakresu pieczy zastępczej z wykazem potrzeb i innych sprawozdań w zakresie dot. pieczy zastępczej,
- udział w czynnościach kontrolnych w rodzinnych formach pieczy zastępczej,
- udział w opracowywaniu 3-letnich powiatowych programów dot. rozwoju pieczy zastępczej oraz ich realizacja, monitoring i sprawozdawczość,
- doradztwo metodyczne dla instytucji i podmiotów realizujących działania z zakresu pieczy zastępczej na terenie powiatu,
- prowadzenie rejestrów wyjść podległych pracowników poza siedzibę jednostki w godzinach pracy.
- ścisła współpraca z Działem świadczeń i pomocy specjalistycznej oraz z CUW.

6. W Zespole zatrudnia się **psychologa**, który wykonuje swoją pracę samodzielnie i podlega bezpośrednio Dyrektorowi PCPR.

Do zadań psychologa należy w szczególności:

- realizacja zadań wynikających z Ustawy z dnia 09.06.2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – w szczególności w zakresie zadań Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej,
- pomoc i wsparcie kierowane do rodzinnych form pieczy zastępczej na terenie powiatu gryfickiego w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej, w tym odwiedziny rodzin zastępczych/ rodzinnych domów dziecka i umieszczonych dzieci w miejscu ich zamieszkania,
- konsultacje z pracownikami Zespołu ds. RPZ dot. planów pomocy dzieciom, okresowych ocen sytuacji dzieci oraz okresowych ocen rodzin i opinii o zasadności pobytu dziecka w pieczy,
- pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnych kontaktów,
- zapewnianie rodzinnym formom pieczy zastępczej, ich dzieciom i dzieciom umieszczonym w pieczy wsparcia i pomocy psychologicznej,
- udział w opiniowaniu i zgłaszaniu do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej,
- diagnozowanie i opiniowanie dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, w tym zasadności ich przysposobienia, sporządzanie opinii, wg potrzeb

- współpraca z ośrodkami adopcyjnymi,
- udział w posiedzeniach do spraw okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej oraz w opiniowaniu zasadności ich dalszego pobytu w pieczy,
- udział w dokonywaniu ocen i sporządzanie opinii dot. rodzinnych form pieczy zastępczej i umieszczonych dzieci,
- udział w przygotowywaniu do sądu informacji o całokształcie sytuacji osobistej i rodzinnej dzieci i ich rodzin,
- udział w procedurze kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych lub prowadzenia rodzinnych domów dziecka, w tym udział w przeprowadzaniu wizyt środowiskowych z wywiadem pedagogicznym w miejscu zamieszkania kandydatów, wg potrzeb, przeprowadzanie badań oraz diagnozy kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z ośrodkami pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi w celu wykonywania swoich zadań,
- prowadzenie poradnictwa specjalistycznego dla rodzinnych form pieczy zastępczej, dokonywanie diagnozy, badań psychologicznych - wg. potrzeb,
- obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów;
- prowadzenie spotkań i szkoleń tematycznych, warsztatów, treningów, grup wsparcia dla rodzin zastępczych i RDD, wg potrzeb rodzin,
- doradztwo metodyczne dla instytucji i podmiotów realizujących działania z zakresu pieczy zastępczej na terenie powiatu,
- wsparcie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz innych pracowników Zespołu ds. RPZ oraz PCPR w wykonywaniu obowiązków służbowych, wg potrzeb.

6. Dyrektor PCPR zatrudnia w Zespole ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej, odpowiednio do potrzeb:

- a) Koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej,
- b) Psychologów,
- c) Pedagogów,
- d) Specjalistów pracy z rodziną,
- e) innych zgodnie z potrzebami.

7. Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym RDD w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej,
- przygotowanie planu pomocy dziecku we współpracy z asystentem rodziny i rodziną zastępczą lub rodzinnym domem dziecka,
- pomoc osobom prowadzącym RPZ w nawiązaniu wzajemnych kontaktów,
- zapewnienie RPZ dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci (psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej),
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających, oraz udział w opiniowaniu dziecka, w tym zasadności przysposobienia dziecka,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnej pieczy zastępczej,

- przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy Kierownikowi ZRPZ, Organizatorowi RPZ,
- odwiedziny rodzin zastępczych/ rodzinnych domów dziecka i umieszczonych dzieci w miejscu ich zamieszkania, regularna współpraca z rodzinami i dziećmi,
- udział w okresowej ocenie sytuacji dziecka umieszczonego w RPZ, w tym udział w opiniowaniu zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- udział w ocenie i opiniowaniu rodzin zastępczych i RDD oraz dzieci przebywających w pieczy, wg potrzeb,
- udział w procedurze kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji RPZ,
- udział w przygotowywaniu do sądu informacji o całokształcie sytuacji osobistej i rodzinnej dzieci i ich rodzin,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z ośrodkami pomocy społecznej, asystentami rodzin biologicznych, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi, w zakresie realizacji zadań ustawowych,
- obsługa systemu e-doręczenia i innych dot. e-obiegu dokumentów.

8. Do zadań **specjalisty pracy z rodziną** należy w szczególności:

- wykonywanie wszystkich zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (pkt 7);
- udział w przeprowadzaniu wizyt środowiskowych z wywiadem pedagogicznym w miejscu zamieszkania kandydatów na rodziny zastępcze lub RDD, w tym przeprowadzaniu diagnozy i oceny kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka,
- poradnictwo i wsparcie dla rodzinnych form pieczy zastępczej i usamodzielnianych wychowanków pieczy rodzinnej - wg. potrzeb.

10. Do zadań **pedagoga** należy w szczególności:

- wykonywanie wszystkich zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (pkt 7),
- przeprowadzanie wizyt środowiskowych z wywiadem pedagogicznym w miejscu zamieszkania kandydatów na rodziny zastępcze lub RDD, przeprowadzanie diagnozy i oceny kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka,
- poradnictwo specjalistyczne i wsparcie dla rodzinnych form pieczy zastępczej; diagnoza - wg. potrzeb,
- prowadzenie spotkań, warsztatów, grup wsparcia dla rodzin zastępczych i RDD, wg potrzeb.

§ 10

1. W ramach PCPR działa **Punkt Interwencji Kryzysowej (PIK)**.

2. Punkt Interwencji Kryzysowej działa przy PCPR, ul. Koszarowa 6, 72-300 Gryfice.

3. Do zadań Punktu Interwencji Kryzysowej w szczególności należy:

- 1) Podejmowanie interdyscyplinarnych działań w ramach interwencji kryzysowej na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu w celu przywrócenia równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej.

- 2) Udzielenie w szczególności specjalistycznej pomocy psychologicznej, terapeutycznej, poradnictwa socjalnego i prawnego.
 - 3) Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami w celu efektywnej pomocy zgłaszającym się osobom.
 - 4) Organizowanie grup wsparcia.
 - 5) Organizowanie działań korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc.
 - 6) Współpraca i współdziałanie z pracownikami socjalnymi ośrodków pomocy społecznej w celu diagnozowania, planowania i realizacji kompleksowej pomocy rodzinom z problemem przemocy i osobom w sytuacjach kryzysowych.
 - 7) Promowanie działań za pośrednictwem mediów oraz materiałów promocyjno-informacyjnych .
 - 8) Realizacja i koordynacja zadań wynikających z Powiatowej strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.
 - 9) Opracowywanie i realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej w Powiecie Gryfickim i innych.
 - 10) Przygotowywanie sprawozdań z zakresu przeciwdziałania przemocy.
4. Działaniami Punktu Interwencji Kryzysowej kieruje Zastępca dyrektora PCPR.
 5. Dyrektor zatrudnia w **Punkcie Interwencji Kryzysowej**, odpowiednio do potrzeb, **specjalistów** (w ramach świadczenia usług), takich jak:
 - a. Psycholog,
 - b. Prawnik,
 - c. Terapeuta- specjalista ds. uzależnień,
 - d. Terapeuta ds. przemocy w rodzinie i osób uzależnionych,
 - e. Innych zgodnie z potrzebami.
 6. W Punkcie Interwencji Kryzysowej pracuje powiatowy koordynator do spraw przeciwdziałania przemocy w rodzinie (pracownik PCPR).

§ 11

1. W ramach PCPR działa **Punkt: Regionalne Centrum Kryzysowe (RCK)**.
2. Punkt Regionalnego Centrum Kryzysowego znajduje się przy ul. Polnej 8 w Gryficach,
3. Zadaniem Regionalnego Centrum Kryzysowego jest udzielanie wsparcia z zakresu wczesnej interwencji psychologicznej i psychoedukacyjnej w formie ambulatoryjnej (m.in. terapia indywidualna i grupowa, konsultacje).
4. Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa.
5. Wizyty środowiskowe w miejscu zdarzenia lub zamieszkania osoby wymagającej wsparcia.
6. Prowadzenie warsztatów, szkoleń itp.
7. Prowadzenie działalności informacyjnej dotyczącej placówek udzielających specjalistycznego wsparcia.
8. Prowadzenie działalności profilaktycznej poprzez rozwijanie w społeczeństwie wiedzy i umiejętności potrzebnych do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami życiowymi.
9. Kompleksowe wsparcie osób/rodzin w sytuacji doświadczania kryzysu.

10. Działaniami Punktu Regionalnego Centrum Kryzysowego kieruje Koordynator Punktu RCK, który podlega z-cy Dyrektora PCPR.
11. Dyrektor PCPR zatrudnia w **Regionalnym Centrum Kryzysowym**, odpowiednio do potrzeb, **specjalistów** (na umowę o pracę oraz w ramach świadczenia usług), takich jak:
 - a. Psycholog, w tym ds. problemów rodzinnych,
 - b. Psychiatra
 - c. Terapeuta wg potrzeb
 - d. Pedagog,
 - e. Prawnik,
 - f. Doradca zawodowy,
 - g. Seksuolog,
 - h. Innych zgodnie z potrzebami.
12. Zadania pracowników RCK określają indywidualne zakresy czynności lub umowy.

§ 12

1. PCPR prowadzi **Punkt Informacyjny dla osób niepełnosprawnych**.
2. Do zadań Punktu należy:
 - a. udzielanie osobom niepełnosprawnym informacji o prawach i uprawnieniach,
 - b. informowanie o możliwościach uzyskania dofinansowania ze środków PFRON,
 - c. pomoc w wypełnianiu formularzy wniosków o dofinansowanie,
 - d. udzielanie informacji o ulgach i uprawnieniach wynikających z orzeczenia.

§ 13

W PCPR wyznaczony jest **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH (IODO)**, który wypełnia zadania wynikające z aktualnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności rozporządzenia RODO oraz ustawy o ochronie danych osobowych (zadania szczegółowo określa zakres czynności).

§ 14

1. PCPR prowadzi 2 **mieszkania treningowe**, które są formą pomocy społecznej.
2. Mieszkania treningowe są przeznaczone dla osób pełnoletnich opuszczających pieczę zastępczą, w rozumieniu przepisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
3. Mieszkania treningowe usytuowane są w budynku Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Zbigniewa Herberta w Trzebiatowie, w lokalach mieszkalnych użyczonych przez w/w szkołę, pod adresem: Trzebiatów, Plac Lipowy 15/3 (mieszkanie 2-pokojowe) oraz Trzebiatów, Plac Lipowy 15/5 (mieszkanie 1-pokojowe).

§ 15

Dyrektor, w miarę potrzeb, może tymczasowo tworzyć inne samodzielne stanowiska pracy usprawniające realizację zadań z zakresu pomocy społecznej i pieczy zastępczej realizowanych przez PCPR, a także tworzyć zespoły lub referaty, którymi kieruje wyznaczona osoba.

III. OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW PCPR

§ 16

1. Do podstawowych obowiązków pracowników PCPR należy :
 - prawidłowe, rzetelne, bezstronne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
 - przestrzeganie obowiązujących przepisów, porządku i dyscypliny pracy,
 - przestrzeganie przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych,
 - parafowanie przygotowanych przez siebie projektów pism i innych dokumentów,
 - przestrzeganie etyki zawodowej,
 - inne obowiązki wynikające z kodeksu pracy i przepisów prawa.

2. Do uprawnień pracowników należy :
 - w ramach posiadanych kompetencji sygnowanie własnym imieniem i nazwiskiem pism wychodzących na zewnątrz,
 - pobieranie przysługującego wynagrodzenia stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji zawodowych,
 - udział w szkoleniach doskonalących umiejętności zawodowe,
 - inne uprawnienia wynikające z kodeksu pracy.

3. Podstawowe prawa i obowiązki pracowników PCPR określa regulamin pracy zatwierdzony przez dyrektora PCPR.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Dyrektor PCPR w drodze zarządzenia wewnętrznego określa zakres upoważnień do podpisywania pism i dokumentów, zastępstwa, a także określa wewnętrzne procedury związane z organizacją i realizacją zadań.

§ 18

Regulamin organizacyjny obowiązuje od dnia uchwalenia przez Zarząd Powiatu.

§ 19

Zmiana Regulaminu wymaga uchwały Zarządu Powiatu.